

Weisz Management Consultancy

Interimmanagement, Coaching, Training



Curriculum Vitae



Personalia:

Naam: Manfred Weisz
Adres: Livius 26
3962 KD Wijk bij Duurstede
Telefoon: 06 -267 48 068
E-mail: info@weizmc.nl
web: www.weizmc.nl
web: www.collegiaalbestuur.nl
Geboren: 27 oktober 1957, te Amsterdam

Profiel

Als interim-manager ben ik vooral een coachend leidinggevende, waarbij zoveel mogelijk de kracht van mensen wordt vrijgemaakt en benut. Ik geef ruimte en richting en ik stimuleer samenwerking. Ook bouw ik graag met mensen in de omgeving aan nieuwe werkelijkheden/visie (conceptueel). Daarnaast ben ik resultaatgericht. Ik word betiteld als people-manager. Ik ben goed in staat om in korte tijd inzicht in verbanden en groepsprocessen te krijgen (helikopterview). Verder ben ik standvastig, open en stressbestendig. Ik bezit goede communicatieve eigenschappen, zowel in woord als in geschrift.

Als team- en personalcoach ben ik gericht op drijfveren en talenten van mensen en groepen. Ik kan goed aansluiten bij de problematiek en luister actief. Ook kan ik de essentie aan de oppervlakte brengen en oplossingsgericht werken. Ik toon respect en laat mensen in hun waarde.

Door de European Mentoring en Coaching council ben ik geaccrediteerd als practitioner coach.

Loopbaan Zelfstandig Interim-manager, personal en teamcoach

- 2010-2011 Interim-management bij de Provincie Overijssel, Eenheid Landbouw, Natuur en Landschap.
- leiding geven aan een verbetertraject van het programma-management.
 - contractmanagement met de Dienst Landelijk gebied. Programmawaarde enkele honderden miljoenen Euro's.
 - teambegeleidingstraject projectcoördinatoren verantwoordelijk voor de samenwerking provincie - Dienst Landelijk gebied.
- 2009-2010 Interim-management bij de gemeente Son en Breugel.
- leiding geven aan de afdeling Ruimte, Milieu en Wonen (20 FTE).
 - cultuur en structuurverbeteringen aanbrengen in het functioneren van de afdeling in relatie tot andere afdelingen, College en directie.
 - begeleiden workshops visievorming centrumontwikkeling.
- 2008-2009 Interim-management bij de gemeente Albrandswaard.
- leiding geven aan de klantgroep bestuur (alle beleidsvelden sociaal en fysiek, infrastructuur en woningbouw, 25 FTE).
 - rust brengen en cultuurverbeteren op de afdeling, implementeren projectmatig werken, verbeteren samenwerking tussen college en afdeling.

- 2008 Interim-manager bij gemeente Dronten.
 - leidinggeven aan de afdeling Ruimtelijke en Economische Ontwikkeling (35 FTE).
 - Verbeteren werkwijze grondbedrijf en aanbesteding van woningbouwprojecten (toentallen miljoenen Euro's).
 - verbeteren werkverhoudingen binnen afdeling, optimaliseren werkprocessen.
 - verbeteren relaties met andere afdelingen.
- 2008 Audit gemeente Zutphen.
 - onderzoek naar kwantitatieve en kwalitatieve knelpunten in het presteren van de afdeling Milieu, gemeente Zutphen.
 - coaching van de afdelingsmanager.
- 2007-2008 Interim directeur bij de gemeente Heiloo.
 - leidinggeven aan een sector grondgebied (100 FTE).
 - ontwerpen en implementeren van een projectorganisatie en projectmatig werken in de openbare ruimte en stedelijke ontwikkeling.
 - verbeteren samenhang en samenwerking van de sector en het college.
 - begeleiden veranderingen en professionalisering van de sector.
- 2006-2007 Interim-manager bij Gemeente Deventer.
 - begeleiding transitie naar nieuwe organisatiestructuur.
 - teamcoach van de nieuwe programmamanagers op gebied van communicatie, taakverdeling, samenwerking etc.
 - interim programmamanager milieu, adviseur wethouder en wegwerken enkele conflictdossiers.
 - begeleiding implementeren uitvoeringsprocessen.
- 2005-2006 Interim-manager bij de Gemeente Westland, afdeling Inrichting Openbare Ruimte.
 - leidinggeven aan een kenniscentrum (30FTE).
 - koersbepaling en ontwikkelen van het centrum.
 - begeleiden en coachen van de professionalisering van medewerkers.
 - Bevorderen projectmatig werken bij de teams projecten op gebied van infrastructuur, reconstructie openbare ruimte etc.
- 2004-2005 Interim-manager bij Gemeente Zwijndrecht
 - leidinggeven aan de afdeling Vergunningverlening en Handhaving.
 - verbeteren werkprocessen en bevorderen van de samenwerking met andere afdelingen.
 - verbeteren planning en control.
 - verzorgen trainingen: effectieve communicatie, projectmatig werken en timemanagement.
- 2001-2004 Programmamanager Bereikbaarheidsoffensief noordelijke randstad (BONRoute). *Samenwerkingsverband vier overheden: Amsterdam, Provincie Noord-Holland, ROA en Rijkswaterstaat.*
 - Uitbouwen van een investeringsprogramma op het gebied van bereikbaarheid (circa 2 miljard Euro).
 - leidinggeven aan een programmabureau.
 - aansturen samenwerkende partijen (ca 100 FTE).
 - begeleiden van de besluitvorming van majeure infrastructurele projecten, zoals de westrandweg/tweede coentunnel, omlegging van de N201, de omlegging van de A9 bij badhoevedorp, stukje crisis-managment Noord-zuidlijn. Advies over wijze van aanbesteding (turn-key of DBFM).
 - adviseur en teambegeleiding van directeuren van de samenwerkende partijen op gebied van integriteit, samenwerking en communicatie.
 - training projectmatig en programmatisch werken.

Loopbaan - vast dienstverband

- 1998-2001 Hoofd afdeling Regie bij de dienst Stadsbeheer van de Gemeente Utrecht
- leidinggeven aan procesmanagers/opdrachtgevers voor beheer en vernieuwing.
- budgethouder voor het stadsonderhoud en vernieuwing van de buitenruimte in Utrecht (waaronder enkele 10-tallen miljoenen Euro's voor infraprojecten, reconstructie, riolering en bruggen).
- verbeteren aanbestedingen, o.a DBFM en D&C constructies.
- bevorderen projectmatig werken en risicomangement (RISMAN).
- begeleiding cultuurverandering van procesmanagers.
- begeleiden fusie traject met Vleuten de Meern en een deel van Nieuwegein.
- 1993-1998 Diverse functies/rollen bij Ministerie van VROM, directie Bestuurszaken.
Onder andere:
- projectleider tot stand brengen van twee gebiedsgerichte projecten Milieu en ruimtelijke ordening (enkele tientallen miljoenen Euro's).
- projectleider ontwikkeling Monitoring van overheidsprestaties.
- projectleider opdrachtgever-opdrachtnemer en projectmatig werken bij verzelfstandiging RIVM.
- projectleider integratie van omgevingsplannen op provinciaal niveau.
- projectleider studie tot het komen van een omgevingsvergunning.
- 1990-1993 Secretaris van een interprovinciale projectorganisatie bij het Interprovinciaal Overleg.
- ontwikkelen en opzetten van een interprovinciaal projectmatig uitvoeringsprogramma.
- werven en begeleiden/coachen van projectleiders en medewerkers voor ruim 50 projecten op gebied van milieu/infra, milieu/landbouw. Etc.
- 1987-1990 Adviseur, projectleider en acquisiteur bij Ingenieursbureau DHV.
- adviseur/projectleider van milieuprojecten, waaronder tracestudies milieueffectrapportages.
- acquisitie van opdrachten.
- 1986-1987 Interim-management bij het Sociaal werkverband 'het Amsterdamse Bos'.
- leiding geven en coachen/begeleiding van medewerkers in de dienstensector van een sociaal werkverband.

Personal en teamcoaching

2004-heden

Praktijk voor personal coaching en teamcoaching/begeleiding. Begeleiding van bestuurders, leidinggevend en young professionals. voorbeelden van teamcoachtrajecten:

- >Teamcoaching bij de gemeente Arnhem. Begeleiden van een team gebiedsbeheerders openbare ruimte in een nieuwe afdeling (2011).
- >Teamcoaching gemeenteraadsfractie PvdA. Spiegel en onderling gedrag en samenwerking aan de hand van Thema Gecentreerde Interactie (2011).
- >Teamcoaching Managementteam Gemeente Son en Breugel, reflectie aan de hand van de Roos van Leary (2010).
- >Teamcoachtraject afdeling Dienstverlening en Publiek Gemeente Son en Beugel. Afronding cultuurverbeteringstraject (2010).
- >Begeleiding nieuw College van B&W gemeente Albrandswaard op samenwerking, onderling en in samenwerking met ambtelijk apparaat (2008).
- >Teamcoachtraject afdeling milieu gemeente Zutphen, onderlinge relaties en met het management, ivm reorganisatie (2008).
- >Teamcoachtraject Erasmus Universiteit. Bevorderen onderlinge samenwerking en verschillen respecteren (2008).
- >Leergang Managementvaardigheden voor NCOI. Een jaar begeleiden van groepen leidinggevend op het gebied van effectief management en leiderschap (2007-2008).
- >Teamcoaching management van een Business Unit van TNO. Verbeteren onderlinge samenwerking en bevorderen van een meer effectieve samenstelling (2007-2008).
- >Teamcoachtraject voor het middenkader (top 55) TNO gericht op verantwoordelijkheid nemen voor de reorganisatiedoelstellingen (2007-2008).
- >Teamcoachtraject gefuseerde afdeling TNO op onderlinge samenwerking en omgaan met verschillen (2008).
- >Voorzitten Landelijk symposium over Locatiebereikbaarheid. Kennisplatform Verkeer en Vervoer. Onderwerp "samen aan de lat!, wie doet wat? Met de symboliek van een voetbalstadion een wedstrijd gespeeld over samenwerking overheid-markt (2004).

Opleiding

Doctoraal Natuurwetenschappen, Universiteit van Amsterdam. Diploma 1986

Post-HBO opleiding personal en teamcoaching, Alba academie. Gediplomeerd beroepscoach en geaccrediteerd als practitioner coach. Diploma 2004

Cursussen en korte opleidingen tot heden

Onder andere:

Opleiding teamcoaching (Alba academie); Groepsdynamica (het Balkon); Begeleiden van lastige lieden, cursus psychopathologie en mentaliserend coachen (het Balkon); Interventiekunde (Marjo Korrel); Filosofie voor managers (management studiecentrum); Algemeen leiderschap en management (ROI opleidingen); Meditatie opleiding (Rozemond coaching); Improvisatiemethodieken, (F-act training en coaching); Project en programma-management, waaronder prince 2 (DHV, IPO, ministerie van VROM); Presenteren en doceren, (Bestuursacademie); Communicatie voor Zakelijke Dienstverlening (Boertien en partners).

Lidmaatschappen

Erkend register Interim-manager bij het register voor interim-managers

Lid van de Nederlandse Orde van Beroepscoaches, NOBCO.

Lid van een intervisiegroep van Beroepscoaches

Lid van een intervisiegroep van Teamcoaches

Lid van de Nederlandse vereniging van professionals in ontwikkelen en opleiden, NVO2 en deelnemer in de werkgroepen Theatermethodieken en Mentale Analyse.

Nevenfuncties

Heeft sinds 1988 diverse bestuursfuncties binnen natuur- en landschapsbescherming bekleed en is lid geweest van een werkgroep voor gebiedsgericht milieubeleid bij de Vereniging voor Milieurecht. Lid van de Raad van Toezicht van een Regionaal Opleidings Centrum (ROC) voor het middelbare beroepsonderwijs.

Referenties

interim-management

"Als wethouder van o.a. Ruimtelijke Ordening is Manfred voor mij een grote steun geweest om het veranderingsproces binnen de sector Grondgebied verder vorm en inhoud te geven. Deze verandering is nodig vanwege onze ambities op het gebied van woningbouw. Manfred heeft dit met veel gevoel voor de menselijke verhouding gedaan. Daarnaast beschikt hij over een groot inlevingsvermogen als het om bestuurlijke / politieke zaken ging. Ondanks de korte periode waarin Manfred binnen onze gemeente werkzaam was, heeft hij de slag gemaakt om de noodzakelijke veranderingen in de werkwijze van de sector door te voeren, organisatorisch concreet te maken en verder te structureren. Typerend was zijn aanpak om ook het "bedrijfs-culturele" aspect daarbij te betrekken. Ik heb met Manfred plezierig en constructief samengewerkt. Ik kon erop vertrouwen dat zaken tijdig werden afgehandeld conform de afgesproken lijn. Dat gaf mij rust en zekerheid."

Jacob Ouderkerken, Wethouder RO van de gemeente Heiloo

"Manfred Weisz heeft de functie hoofd afdeling Ruimte en Wonen een zestal maanden bij de gemeente waargenomen. Hij vervulde die functie met voortvarendheid en verantwoordelijkheidsbesef. Hij zette daarbij zijn brede ervaring adequaat in. Manfred is er niet het type naar om alleen "op de winkel te passen". Hij vervulde een actieve rol in coaching van medewerkers, ondersteuning van collega-leidinggevenden bij trajecten waarin hij een specifieke ervaring had en samenwerking met onze partnergemeente Nuenen. Hij benutte daarbij op goede wijze zijn goed ontwikkeld empathisch vermogen. Wij zijn - kortom- dik tevreden over de wijze waarop Manfred zijn klus klaarde. In mijn afscheidwoordje naar Manfred kon ik het niet laten even zijn lichte neiging tot non-conformisme te noemen. Manfred is van nature een enigszins "vrije geest". Ik kon dat persoonlijk zeer waarderen, zeker als die benut wordt om mensen met beide voeten op de grond te zetten."

Ad van Etten, gemeentesecretaris Son en Breugel

"Wij zochten een interim-teamleider voor het Kenniscentrum Openbare Ruimte. Manfred heeft gedurende een jaar met het team een nieuwe koers uitgezet waarmee we de komende tijd aan de slag kunnen. De medewerkers zijn zich veel bewuster geworden van hun eigen vermogen om stappen te zetten, proactief te handelen en te communiceren. Niet iedere medewerker kon zich in de nieuwe koers vinden en is geholpen (door een spiegel voor te houden) met het zelf trekken van de conclusie dat een andere functie gezocht moet worden en is daarin ook begeleid. Daarnaast heeft het managementteam van de afdeling Manfred ervaren als teamspeler en coach. Luisteren en doorvragen, evalueren en feedback geven, passen we nu regelmatig toe. Valkuilen worden herkend en afspraken worden (meestal) SMART geformuleerd. Een heel intensief jaar met vele ontwikkelingen, de nodige spanning en vooral ook veel gelachen."

Peter de Rooter, Afdelingshoofd Inrichting Openbare Ruimte bij de gemeente Westland

"Voor mij als wethouder milieu heeft Manfred als interim-afdelingshoofd snel structuur aan gebracht in het functioneren van de afdeling. Maar ook in het regulier overleg dat ik functioneel heb met het afdelingshoofd. Ordening en daadkracht zijn dan ook twee sterke kanten van Manfred. Politiek inlevingsvermogen is in een politiek-bestuurlijke organisatie van levensbelang. Manfred heeft met zijn gevoel voor netwerken en omgevingsbewustzijn daar accuraat invulling aan gegeven. Ik heb geleerd om ondanks alle ambities rust in mijn werk te brengen."

Gerrit Berkelder, Wethouder Milieu, Verkeer en Vervoer, Kunst en Cultuur gemeente Deventer.

Teamcoaching

"Manfred Weisz heeft het managementteam van de Universiteitsbibliotheek een tweedaagse training Teamwork gegeven. De eerste dag heeft Manfred ons geleerd elkaar feedback te geven. De tweede dag oefenden wij in het van valkuilen uitdagingen maken. Manfred kon zich goed inleven in onze werk- en overlegsituatie. Hij zorgde voor een open sfeer en wist ons groepsgesprek op vruchtbare wijze te begeleiden. Hij deed dit alles op een rustige, maar wel geïnspireerde wijze. Manfred put duidelijk niet alleen uit zijn jarenlange ervaring als trainer, maar ook als interim-manager: hij weet wat van een leidinggevende verwacht wordt."

Paul Soetaert, directeur Universiteitsbibliotheek EUR, Rotterdam

"Bij de Business Unit Quality & Safety van TNO Kwaliteit van Leven loopt een traject "Veranderen doe je samen". Manfred Weisz heeft hierin een belangrijke rol gespeeld. Die rol was gericht op het managementteam en de managementtop 55 van de Business Unit, welke bestaat uit meer dan 250 professionals. Zijn toegevoegde waarde bestond uit het spiegelen waar we mee bezig waren, het zichtbaar maken van intermenselijke processen en het doorprikken van contraproductieve gewoontes. Tijdens de teamdagen trad hij op als moderator en had hij vooraf goede werkvormen gekozen waarmee de doelen effectief werden bereikt en de energie in de groep bleef stromen. Het creëren van duidelijkheid, het flexibel inspelen op onverwachte situaties zonder het doel uit het oog te verliezen en het inzicht van Manfred in mens en proces heeft ons erg geholpen in het verandertraject."

Michiel Löwik, directeur Business Unit Quality & Safety, TNO Kwaliteit van Leven, Zeist.

"De afdeling had een traject doorlopen ter verbetering van de sfeer-en werkbeleving. Een open communicatie met collega's en de collegialiteit waren zaken die we hebben aangepakt. Manfred heeft in twee middagen de evaluatie van dit traject op een leuke en enthousiaste manier begeleid. De tweede middag werd een flink beroep gedaan op Manfred's kwaliteiten. Door onverwachte ontwikkelingen lag er aan het begin een flinke hypotheek op de bijeenkomst en was het lastig om een goede en aansprekende werkvorm te vinden. Al improviserend kreeg Manfred het voor elkaar om medewerkers weer actief mee te laten doen en werd het traject succesvol afgerond."

Arndt van Ruremonde, hoofd afdeling Dienstverlening Publiek, Son en Breugel

Personal coaching

"In mijn werk als TV regisseur kom ik voortdurend in aanraking met allerlei persoonlijkheden en ego's. Soms had ik het gevoel dat ik in bepaalde situaties beter zou moeten omgaan met kleine problemen en discussies. Ik heb van Manfred allerlei concrete technieken geleerd om hier beter mee om te gaan. Ook heb ik inzicht gekregen in het feit dat ik een perfectionist ben. Hoe ga je daar het beste mee om?"

Aan de hand van allerlei concrete voorbeelden van mijn kant wist Manfred er telkens een concrete techniek tegenover te stellen. Vaak kon ik de technieken al snel toepassen in de praktijk en ik kan zeggen dat het werkt!"

Jorrit van der Kooij, Regisseur TV-producties: www.silverspiritpictures.com

“Als beginnend manager bij de gemeente Tiel geef ik leiding aan een grote groep uitvoerend personeel. Daarnaast zit ik in het managementteam van de afdeling stadsbeheer. Het kunnen schakelen tussen verschillende niveaus is essentieel en wordt van mij verwacht. Daarbij is inzicht in eigen drijfveren en energie belangrijk.

Manfred heeft mij van mezelf doen verbazen. Hij heeft een helder inzicht gegeven in de manier van werken en waarom ik op bepaalde manier op de gebeurtenissen om mij heen reageer. Dit geeft mij meer controle en focus in het werk dat ik nog moet verzetten.”

Ron Lamain, Teamleider Realisatie en Uitvoering, gemeente Tiel

" Ik wilde meer structuur en zekerheid in mijn communicatie met collega's tijdens moeilijke situaties en minder voor het blok worden gezet. Ook wilde ik voor mijzelf duidelijker krijgen wat ik belangrijk vind en goed kan. Op de juiste momenten gebruikte de coach verschillende methoden zoals waardenkaartjes en kernkwadranten. Hieruit kwamen acht waarden die ik erg herkende maar nog nooit zo dicht bij elkaar had gezien. Deze waarden kunnen invloed hebben op beslissingen die ik neem. Die neem ik sinds kort zelfverzekerder.

Ik ben erg tevreden met het coachtraject. Ik ben nog nooit eerder gecoacht geweest. Een volgende keer zou ik het traject precies zo willen doorlopen."

Nicoline Wouters, adviseur van een opleidingsinstituut